

Приложение № 5
к письму министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 11.12.2017 № 204-27970/17-
18.2-06

Сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений

1. Трудовое законодательство, в том числе Трудовой кодекс РФ Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), иные федеральные законы и законы Краснодарского края, содержащие нормы трудового права, а также иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Краснодарского края).

Трудовым законодательством установлены минимальные государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, которые могут быть расширены сторонами трудовых отношений (работниками и работодателями) на основе согласования интересов в договорном порядке путем заключения трудовых договоров и коллективных договоров.

2. Закон Краснодарского края от 7 мая 1998 года № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Закон определяет правовое положение, основы формирования и деятельности краевой комиссии, основными целями деятельности которой являются: согласование социально-экономических интересов краевых органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства.

3. Закон Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Закон устанавливает задачи и принципы социального партнерства, систему социального партнерства в крае, полномочия органов, осуществляющих координацию деятельности по развитию социального партнерства.

Даны определения отраслевым и территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, видам соглашений в сфере труда, заключаемым в Краснодарском крае.

Определяет процедуру присоединения работодателей к соглашениям в сфере труда, заключенным в Краснодарском крае.

4. Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями)

Закон направлен на выработку единого подхода к оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края, оплата которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда.

В Законе также определен порядок разработки и утверждения нормативно-правовых актов при переходе на новые системы оплаты труда.

5. Закон Краснодарского края от 9 июля 2013 года № 2750-КЗ «О потребительской корзине в Краснодарском крае»

Закон устанавливает потребительскую корзину для основных социально-демографических групп населения в Краснодарском крае (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

Потребительская корзина пересматривается не реже одного раза в пять лет на основе методических рекомендаций, утверждаемых Правительством РФ.

На основании потребительской корзины и данных федерального органа исполнительной власти по статистике об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам рассчитывается *величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.*

6. Закон Краснодарского края от 9 июня 2010 года № 1980-КЗ «О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае»

Закон устанавливает порядок определения прожиточного минимума в Краснодарском крае и его учета при осуществлении мер социальной защиты малоимущих семей, малоимущих одиноко проживающих граждан и малоимущих пенсионеров, а также гарантирует предоставление им на территории Краснодарского края за счет средств краевого бюджета государственной социальной помощи.

7. Закон Краснодарского края от 17 ноября 2016 года № 3492-КЗ «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2017 год»

Закон устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на соответствующий финансовый год применяемую для определения размера социальной доплаты к пенсии, то есть, предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме.

Социальная доплата устанавливается в таком размере, чтобы общая сумма материального обеспечения пенсионера с учетом данной доплаты достигала величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации, но не более чем в целом по Российской Федерации.

8. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 30 октября 2017 года № 1706 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2017 года»

Величина прожиточного минимума рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежеквартально по трем основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) и в среднем на душу населения.

Прожиточный минимум в Краснодарском крае предназначается для: оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, формирования краевого бюджета, а также используется при назначении государственной социальной помощи малоимущим гражданам, пособия на ребенка, предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

9. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 15 ноября 2016 года № 1440 «О величине прожиточного минимума на ребенка в Краснодарском крае на 2017 год»

Величина прожиточного минимума для детей рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежегодно.

Применяется величина прожиточного минимума для детей в Краснодарском крае для назначения ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям в случае рождения после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

10. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 февраля 2017 года № 148 «О нормативах чистого дохода от реализации плодов и продукции, полученных в личном подсобном хозяйстве, на 2017 год»

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, учитываются в сумме доходов семьи или одиноко проживающего гражданина при назначении пособия на ребенка, сумм государственной социальной помощи малоимущим гражданам и некоторых других социальных выплат жителям края.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 5 апреля 2003 года № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и

дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» субъектам Российской Федерации дано право утверждать нормативы чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном хозяйстве плодов и продукции.

11. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

Соглашением определено, что минимальная заработная плата в Краснодарском крае устанавливается в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

Действие Соглашения распространяется на работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае исходит из расчета за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

12. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 марта 2017 года № 256 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства».

Государственная услуга «Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства» оказывается работодателям, представителям работодателей (объединений работодателей) либо уполномоченным ими лицам на основании их заявлений.

Уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений в сфере труда проводится государственными казенными учреждениями Краснодарского края – центрами занятости населения в муниципальных образованиях, краевых соглашений в сфере труда – министерством труда и социального развития Краснодарского края.

Для получения государственной услуги необходимо обратиться в орган, предоставляющий государственную услугу с заявлением о проведении уведомительной регистрации коллективного договора (территориального соглашения, краевого соглашения) или изменений в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение). К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями или изменения в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями;

2. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников о принятии (внесении изменений) коллективного договора; либо копия протокола или выписку из протокола заседания комиссии

для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

3. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников об избрании в установленных законом случаях представителя (представительного органа) работников и наделении его полномочиями по ведению коллективных переговоров, участию в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;

4. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания работников, либо копия протокола заседания комиссии по подведению итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

5. Информация о выполнении ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения.